



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 193 (XXXVII) — Nr. 8

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 9 ianuarie 2025

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 321 din 9 iulie 2024 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii	2–4
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
7.701/2024. — Ordin al ministrului educației privind aprobarea Metodologiei pentru monitorizarea, evaluarea, identificarea, prevenirea și combaterea segregării școlare în învățământul preuniversitar	5
7.868/2024. — Ordin al ministrului educației pentru aprobarea Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională	6–14
ACTE ALE CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE	
1.762/2024. — Ordin pentru modificarea și completarea Metodologiei de calcul al drepturilor de pensie în aplicarea prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, și (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, și a prevederilor acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, aprobată prin Ordinul președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 322/2024	15–16

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 321

din 9 iulie 2024

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii

Marian Enache	— președinte
Mihaela Ciochină	— judecător
Cristian Deliorga	— judecător
Dimitrie-Bogdan Licu	— judecător
Laura-Iuliana Scântei	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Patricia-Marilena Ionea	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantei Ministerului Public, procuror Loredana Brezeanu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii. Excepția a fost ridicată de Marilena Costea în Dosarul nr. 32.423/3/2019/a2 al Tribunalului Mureș — Secția civilă și constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 2.493D/2020.

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de înștiințare este legal îndeplinită.

3. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantei Ministerului Public, care solicită respingerea excepției de neconstituționalitate ca neîntemeiată. În acest sens, invocă jurisprudența în materie a Curții Constituționale prin Decizia nr. 457 din 22 iunie 2017.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

4. Prin Încheierea din 1 octombrie 2020, pronunțată în Dosarul nr. 32.423/3/2019/a2, **Tribunalul Mureș — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii.** Excepția a fost ridicată de Marilena Costea într-o cauză având ca obiect cererea de anulare a deciziei de încetare a contractului de muncă între părți, în temeiul art. 65 din Codul muncii, repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, plata drepturilor salariale și a celor conexe din momentul desfacerii contractului de muncă și plata daunelor morale.

5. În motivarea excepției de neconstituționalitate, autoarea acesteia susține că dispozițiile art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 sunt contrare art. 16 alin. (1) și art. 21 din Constituție, deoarece instituie un tratament discriminatoriu al angajaților al căror contract de muncă încetează printr-o decizie unilaterală emisă de angajator în urma unei cercetări disciplinare față de angajații al căror contract de muncă încetează printr-o decizie unilaterală emisă de angajator, având însă alte temeuri, în condițiile în care art. 211 lit. a) din Legea dialogului social nr. 62/2011 nu face nicio distincție între motivele încetării contractului de muncă.

6. Astfel, angajaților concediați în urma unei cercetări disciplinare le este îngădit dreptul la justiție, fiindu-le aplicat un termen mai scurt pentru atacarea deciziei de concediere, deși se află oricum într-o situație mai grea pentru ei, întrucât nu beneficiază deloc de protecție socială, respectiv de preaviz ori salarii compensatorii.

7. De asemenea, printr-un asemenea tratament defavorabil se instituie o prezumție de vinovăție, ceea ce încalcă dispozițiile Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. De asemenea, este înfrânt dreptul la apărare, prevăzut de art. 24 din Constituție și de art. 48 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, întrucât timpul în care pot apela la un avocat, care să apere interesele salariatului concediat abuziv, este mult mai scurt, deși cauzele privind cercetările disciplinare sunt mult mai complexe decât cele care au alte obiecte.

8. **Tribunalul Mureș — Secția civilă** apreciază că excepția de neconstituționalitate nu este întemeiată. Astfel, arată că existența unui text legal care are caracter de normă specială și care reglementează un anumit termen imperativ pentru contestarea unui act emis de angajator nu poate fi echivalată cu o nerespectare a principiului egalității cetățenilor în fața legii, atât timp cât textul legal respectiv se aplică tuturor situațiilor la care face referire, respectiv tuturor persoanelor față de care angajatorii au emis decizii de concediere, fiindu-le deci aplicat același tratament, în aceeași situație prevăzută de norma legală. Faptul că termenul prevăzut de art. 252 alin. (5) din Codul muncii este mai redus decât alte termene prevăzute de legislația muncii nu reprezintă o încălcare a principiului egalității în fața legii. Termenul de 30 de zile este puțin mai redus decât cel prevăzut de art. 211 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 62/2011 tocmai în considerarea faptului că procedura contestării deciziilor de sancționare disciplinară este o procedură urgentă și este un termen suficient pentru ca angajatul să formuleze contestația, cu atât mai mult cu cât angajatorul a și menționat în decizia contestată faptul că aceasta poate fi atacată în termen de 30 de zile de la comunicare. Mai mult, legiuitorul a statuat și prin dispozițiile art. 268 alin. (1) din Codul muncii că cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate: a) în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care a fost comunicată decizia unilaterală a angajatorului referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă; b) în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară. Faptul că legiuitorul a optat, în cazul procedurii de contestare a deciziilor de sancționare emise de angajator, pentru un termen de 30 de zile pentru contestarea acestora nu are nicio legătură cu un presupus tratament discriminatoriu, termenul fiind suficient de generos, pentru toate persoanele aflate în situația premisă, raportat la urgența

procedurii soluționării unor astfel de conflicte de muncă, iar în ceea ce privește presupusa îngrădire a dreptului la justiție, tribunalul apreciază că este un nonsens să se aprecieze că faptul că persoana sancționată are la dispoziție „numai” 30 de zile pentru a contesta în instanță decizia de sancționare ar constitui o astfel de îngrădire, atât timp cât textul legal criticat reglementează tocmai dreptul de a contesta în justiție decizia angajatorului, deci accesul la justiție.

9. Totodată, instanța de judecată consideră nefondate și susținerile privind pretinsa încălcare a dispozițiilor art. 21 din Constituție, având în vedere faptul că dispozițiile art. 252 alin. (5) din Codul muncii sunt în deplin acord cu Legea fundamentală, iar împrejurarea că legea stabilește un termen imperativ de decădere pentru exercitarea anumitor drepturi reprezintă o măsură absolut necesară pentru asigurarea celerității procedurilor și a siguranței circuitului civil și nu reprezintă în niciun caz o îngrădire a accesului la justiție, atât timp cât autoarea excepției a avut posibilitatea de a contesta decizia de concediere în termenul imperativ stabilit de textul legal criticat, termen care i-a și fost adus la cunoștință.

10. În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului, precum și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

11. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele de vedere solicitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

12. Curtea Constituțională este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate cu care a fost sesizată.

13. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie dispozițiile art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, care au următoarea redactare: „*Decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.*”

14. Autoarea excepției consideră că aceste dispoziții de lege sunt contrare următoarelor prevederi constituționale: art. 16 alin. (1) privind egalitatea în drepturi, art. 21 privind accesul liber la justiție și art. 24 privind dreptul la apărare. De asemenea, invocă dispozițiile art. 6 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale privind procesul echitabil și art. 48 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene privind prezumția de nevinovăție și dreptul la apărare.

15. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că, în jurisprudența sa anterioară, s-a mai pronunțat cu privire la constituționalitatea dispozițiilor Codului muncii care stabilesc termenul în care poate fi atacată în justiție decizia de sancționare disciplinară, stabilind că acestea nu sunt contrare prevederilor constituționale ale art. 16 alin. (1) din Constituție. Astfel, prin Decizia nr. 457 din 22 iunie 2017, publicată în

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 9 octombrie 2017, Curtea, având a se pronunța asupra dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003, potrivit cărora cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate în termen de 30 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară, a reținut că reglementarea acestui articol de lege concordă cu cea a art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 și este diferită de cea a art. 211 lit. a) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, în care s-a prevăzut că măsurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani, pot fi contestate în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă (paragrafele 14—16 din Decizia nr. 457 din 22 iunie 2017).

16. Prin decizia sus-menționată, Curtea a amintit jurisprudența sa potrivit căreia egalitatea în fața legii și a autorităților publice, consacrată cu titlu de principiu de art. 16 alin. (1) din Constituție, își găsește aplicare doar atunci când părțile se află în situații identice sau egale, care impun și justifică același tratament juridic și, deci, instituirea aceluiași regim juridic. *Per a contrario*, când acestea se află în situații diferite, regimul juridic aplicabil fiecăreia nu poate fi decât diferit, soluție legislativă care nu contravine, ci, dimpotrivă, decurge logic din chiar principiul enunțat (a se vedea în acest sens, spre exemplu, Decizia nr. 192 din 31 martie 2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 527 din 21 iunie 2005).

17. Având în vedere aceste criterii, Curtea a observat că materia răspunderii disciplinare, chiar dacă este legată în mod esențial de exercitarea obligațiilor salariatului izvorând din contractul individual de muncă, reprezintă, totuși, o materie distinctă față de celelalte aspecte care vizează executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea acestui contract. Chiar și în situația în care se contestă o măsură ce are ca efect încetarea contractului de muncă, Curtea a considerat că nu se poate pune un semn de egalitate între situația persoanei al cărei contract de muncă a fost desfăcut disciplinar, sancțiune însoțită de o procedură specifică, și persoana concediată pentru alte motive decât cele disciplinare, având sau nu legătură cu persoana salariatului și care se supun altor cerințe. Prin urmare, Curtea a apreciat că ipotezele comparate nu impun în mod necesar o reglementare identică, deoarece categoriile de persoane comparate nu se află în situații identice sau egale.

18. De altfel, Curtea a constatat că, prin chiar reglementarea inițială a art. 268 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 53/2003, înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 62/2011, legiuitorul a optat pentru o tratare distinctă a situației persoanelor care formulează o acțiune în justiție privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă față de cele care contestă o decizie de sancționare disciplinară, în două texte de lege diferite, subliniind astfel că ipotezele legale nu se supun aceluiași regim juridic.

19. Relevante în acest context se apreciază că sunt și considerentele Deciziei nr. 1.154 din 13 septembrie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 790 din 8 noiembrie 2011, în care Curtea, pronunțându-se asupra prevederilor art. 268 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003, a statuat că în virtutea dispozițiilor art. 126 alin. (2) din Constituție, legiuitorul are dreptul de a opta pentru instituirea unor termene diferite în considerarea deosebirilor ce există între natura și

obiectul diferitelor litigii. Aceasta nu contravine nici principiului constituțional al egalității în drepturi, întrucât acest principiu nu presupune uniformitate, astfel încât situația obiectiv diferită în care se află persoanele care se adresează instanțelor judecătorești pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime care izvorăsc dintr-un contract individual de muncă, față de celelalte categorii de justițiabili, justifică instituirea unui tratament juridic diferențiat. Curtea a reținut că aceeași concluzie rezultă și din jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului (spre exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979, pronunțată în Cauza *Marckx împotriva Belgiei*, paragraful 33, în Hotărârea din 13 noiembrie 2007, pronunțată în Cauza *D.H. și alții împotriva Republicii Cehe*, paragrafele 175 și 196, și Hotărârea din 18 februarie 2009 pronunțată în Cauza *Andrejeva împotriva Letoniei*, paragraful 81), care a statuat, cu valoare de principiu, că „discriminarea” presupune a trata diferit, fără o justificare obiectivă și rezonabilă, persoane aflate în situații similare. O asemenea situație intervine în cazul în care distincția în cauză nu urmărește un scop legitim sau când nu există un raport rezonabil de proporționalitate între mijloacele utilizate și scopul urmărit a fi realizat.

20. Curtea apreciază că cele reținute prin deciziile mai sus amintite răspund criticilor de neconstituționalitate formulate în prezenta cauză referitoare la încălcarea prevederilor art. 16 alin. (1) din Constituție, în sensul constatării lipsei de temeinicie a acestor critici.

21. Cât privește susținerea referitoare la încălcarea dreptului de acces la justiție și a dreptului la apărare, Curtea reține că prin Decizia Plenului Curții Constituționale nr. 1 din 8 februarie 1994, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 69 din 16 martie 1994, a statuat că accesul liber la justiție presupune accesul la toate mijloacele procedurale prin care se desfășurează actul de justiție. Curtea a considerat că legiuitorul are competența exclusivă de a stabili regulile de desfășurare a procesului în fața instanțelor judecătorești, astfel cum rezultă din art. 126 alin. (2) din Constituție. Totodată, în jurisprudența sa (Decizia nr. 71 din 15 ianuarie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 49 din 27 ianuarie 2009), Curtea a reținut că accesul liber la justiție este pe deplin respectat ori de

câte ori partea interesată, în vederea valorificării unui drept sau interes legitim, a putut să se adreseze cel puțin o singură dată unei instanțe naționale.

22. Pe de altă parte, potrivit art. 6 paragraful 1 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, orice persoană are dreptul la judecarea în mod echitabil a cauzei sale, de către o instanță independentă și imparțială, care va hotărî asupra încălcării drepturilor și obligațiilor sale cu caracter civil. Curtea Europeană a Drepturilor Omului a statuat în jurisprudența sa, cu titlu general, că art. 6 paragraful 1 din Convenție garantează oricărei persoane dreptul de a aduce în fața unei instanțe orice pretenție referitoare la drepturi și obligații cu caracter civil (a se vedea Hotărârea din 21 februarie 1975, pronunțată în Cauza *Golder împotriva Regatului Unit*, paragraful 36, și Hotărârea din 20 decembrie 2011, pronunțată în Cauza *Đokić împotriva Serbiei*, paragraful 35). De asemenea, în Hotărârea din 26 ianuarie 2006, pronunțată în Cauza *Lungoci împotriva României*, paragraful 36, publicată în Monitorul Oficial României, Partea I, nr. 588 din 7 iulie 2006, s-a arătat că accesul liber la justiție implică prin natura sa o reglementare din partea statului și poate fi supus unor limitări, atât timp cât nu este atinsă substanța dreptului.

23. Având în vedere aceste repere jurisprudențiale, Curtea apreciază că termenul de 30 de zile în care angajatul se poate adresa instanțelor judecătorești pentru contestarea deciziei de sancționare disciplinară este un termen conceput pentru a asigura celeritatea soluționării conflictelor de muncă având acest obiect, ceea ce vine în întâmpinarea intereselor ambelor părți ale raportului juridic, întrucât atât exercitarea dreptului la muncă al salariatului, cât și desfășurarea activității economice a angajatorului reprezintă interese majore, deopotrivă protejate de Legea fundamentală. Termenul prevăzut de art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 este suficient pentru ca salariatul să poată formula acțiunea în justiție, iar în situația în care, din motive obiective, nu a putut angaja un apărător, poate invoca dispozițiile art. 222 din Codul de procedură civilă pentru a obține amânarea cauzei pentru lipsă de apărare, astfel că dreptul la apărare este asigurat.

24. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Marilena Costea în Dosarul nr. 32.423/3/2019/a2 al Tribunalului Mureș — Secția civilă și constată că dispozițiile art. 252 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului Mureș — Secția civilă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 9 iulie 2024.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
MARIAN ENACHE

Magistrat-asistent,
Patricia-Marilena Ionea

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

privind aprobarea Metodologiei pentru monitorizarea, evaluarea, identificarea, prevenirea și combaterea segregării școlare în învățământul preuniversitar

Având în vedere prevederile art. 79 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia pentru monitorizarea, evaluarea, identificarea, prevenirea și combaterea segregării școlare în învățământul preuniversitar, prevăzută în anexa*) care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Secretarul/Subsecretarul de stat din Ministerul Educației, Comisia Națională pentru Desegregare Școlară împreună cu Unitatea de Politici Publice „România Educată”, Direcția generală minorități și desegregare, Direcția generală echitate și performanță în învățământul preuniversitar, Direcția generală management, carieră didactică și rețea școlară în învățământul preuniversitar, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar, inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București și unitățile de învățământ preuniversitar vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă:

a) Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6.134/2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 27 din 10 ianuarie 2017;

b) Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 5.633/2019 pentru aprobarea Metodologiei de monitorizare a segregării școlare în învățământul preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1056 din 31 decembrie 2019.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației,
Ligia Deca

București, 6 decembrie 2024.
Nr. 7.701.

*) Anexa se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 8 bis, care se poate achiziționa de la Centrul pentru relații cu publicul din șos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, București.

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN**pentru aprobarea Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională**

Având în vedere:

— prevederile art. 120 alin. (1), (11), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

— prevederile art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024;

— Referatul de aprobare nr. 4.164/DGMCDRSIP din 18.12.2024, prin care se înaintează proiectul de ordin pentru aprobarea Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională,

în temeiul prevederilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Procedura privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Direcția generală management, carieră didactică și rețea școlară în învățământul preuniversitar din cadrul Ministerului Educației, inspectoratele școlare, unitățile de învățământ de stat, centrele școlare de educație incluzivă și centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul educației,
Gigel Paraschiv,
secretar de stat

București, 20 decembrie 2024.
Nr. 7.868.

ANEXĂ**PROCEDURĂ****privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională****CAPITOLUL I**
Dispoziții generale

Art. 1. — Prezenta procedură, emisă în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024, reglementează modalitatea de transfer al posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă, denumite în continuare *unități de învățământ*, către centrele județene de resurse și asistență educațională, denumite în continuare *CJRAE*, iar în municipiul București către Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, denumit în continuare *CMBRAE*.

Art. 2. — (1) La nivelul fiecărei unități de învățământ în care sunt încadrați profesori itineranți și de sprijin, comisia de mobilitate a personalului didactic de predare constituită la nivelul unității de învățământ verifică studiile acestora finalizate cu diplomă, raportat la prevederile Centralizatorului privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările, precum și probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în vigoare, denumit în continuare *Centralizator*, și modalitățile de angajare a acestora. După efectuarea acestor verificări, conducerea unității de învățământ întocmește lista profesorilor itineranți și de sprijin, cu precizarea specializării/specializărilor conform studiilor finalizate cu diplomă, limbii de predare, a modalității de

angajare a acestora și a locației în care își desfășoară aceștia activitatea, după cum urmează:

- a) profesori titulari, angajați pe perioadă nedeterminată;
- b) profesori titulari, angajați pe perioadă nedeterminată, care au catedra rezervată;
- c) profesori titulari, angajați pe perioadă nedeterminată, detașați în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;
- d) profesori titulari, angajați pe perioadă nedeterminată, detașați la cerere sau în interesul învățământului din alte unități de învățământ sau din cadrul aceleiași unități de învățământ de pe alte posturi didactice/catedre;
- e) profesori debutanți repartizați pe posturi publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată sau în baza prevederilor art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare¹, angajați pe perioadă determinată;
- f) profesori angajați pe durata de viabilitate a postului;
- g) profesori calificați, cu studii corespunzătoare postului în concordanță cu Centralizatorul, angajați pe perioadă determinată de cel mult un an școlar;
- h) profesori calificați, cu studii corespunzătoare postului în concordanță cu Centralizatorul, angajați în regim de plată cu ora;
- i) profesori fără studii corespunzătoare postului, angajați pe perioadă determinată.

(2) Lista profesorilor itineranți și de sprijin întocmită conform alin. (1) se prezintă spre aprobare consiliului de administrație al unității de învățământ.

CAPITOLUL II Descrierea procedurii

Art. 3. — (1) Directorii unităților de învățământ în care sunt încadrați profesori itineranți și de sprijin înaintează inspectoratelor școlare județene/Inspectoratului Școlar al Municipiului București, denumite în continuare *ISJ/ISMB*, listele cu profesorii itineranți și de sprijin, însoțite de copii ale următoarelor documente autentificate la nivelul unităților de învățământ:

- a) documentele de numire/transfer/repartizare pe post/catedră;
- b) diplomele de studii, foile matricole/anexele la diplomele de studii, certificatele de absolvire a programelor de formare psihopedagogică, certificatele de dobândire a definitivării în învățământ sau a gradelor didactice.

(2) Comisia județeană/a municipiului București de mobilitate a personalului didactic de predare verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ, conform alin. (1), și întocmește situația finală, centralizată la nivel județean/nivelul municipiului București, a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, pe care o prezintă spre aprobare consiliului de administrație al *ISJ/ISMB*.

Art. 4. — (1) În termen de 5 zile lucrătoare de la aprobarea situației finale a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, în vederea realizării transferului acestora către *CJRAE/CMBRAE*, la nivelul *ISJ/ISMB* se derulează următoarele activități:

- a) revizuirea statelor de funcții ale unităților de învățământ prin diminuarea numărului de posturi cu numărul corespunzător posturilor de profesor itinerant și de sprijin pe care sunt încadrate cadre didactice calificate, cu studii corespunzătoare postului în concordanță cu Centralizatorul;
- b) revizuirea statelor de funcții ale *CJRAE/CMBRAE* prin suplimentarea numărului de posturi cu numărul corespunzător posturilor de profesor itinerant și de sprijin existente la nivel județean/nivelul municipiului București pe care sunt încadrate

cadre didactice calificate, cu studii corespunzătoare postului în concordanță cu Centralizatorul;

c) stabilirea, în colaborare cu conducerea *CJRAE/CMBRAE*, a cabinetelor pentru furnizarea serviciilor de sprijin și repartizarea posturilor de profesor itinerant și de sprijin pe cabinete;

d) emiterea, de către inspectorul școlar general, a deciziilor de repartizare pe posturi la *CJRAE/CMBRAE*, conform modelelor din anexa care face parte integrantă din prezenta procedură, pentru cadrele didactice încadrate pe posturi de profesor itinerant și de sprijin, ca urmare a transferului acestor posturi din unitățile de învățământ către *CJRAE/CMBRAE*, cu precizarea unității/unităților de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

(2) În baza deciziilor emise de inspectorul școlar general, conform alin. (1), directorii unităților de învățământ în care sunt încadrați profesori itineranți și de sprijin încetează contractele individuale de muncă ale cadrelor didactice calificate încadrate pe posturi de profesor itinerant și de sprijin, iar directorii *CJRAE/CMBRAE* încheie contracte individuale de muncă pentru aceste cadre didactice, întocmesc fișele de post aferente, emit deciziile de încadrare, în conformitate cu prevederile art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și decizii de rezervare a postului didactic pentru cadrele didactice titulare, dacă este cazul.

CAPITOLUL III Dispoziții finale

Art. 5. — Cadrele didactice titulare pe posturi de profesor itinerant și de sprijin care nu au specializări în concordanță cu Centralizatorul și cadrele didactice fără studii corespunzătoare postului, angajate pe perioadă determinată pe posturi de profesor itinerant și de sprijin, își continuă activitatea în unitățile de învățământ până la data de 31 august 2025 sau până la finalizarea cursurilor anului școlar 2024-2025, după caz, sau până la revenirea titularului la post.

Art. 6. — (1) Situația cadrelor didactice titulare pe posturi de profesor itinerant și de sprijin, care nu au specializări în concordanță cu Centralizatorul, se soluționează pe parcursul etapelor de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2025-2026.

(2) Posturile de profesor itinerant și de sprijin pe care sunt încadrate cadre didactice aflate în situațiile prevăzute la art. 5, pe parcursul etapelor de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2025-2026, se gestionează la nivelul *CJRAE/CMBRAE* și *ISJ/ISMB*.

Art. 7. — În cazul cadrelor didactice titulare detașate pe posturi de profesor itinerant și de sprijin în unități de învățământ de stat/centre școlare de educație incluzivă, pe lângă deciziile emise conform art. 4 alin. (1) lit. d), inspectorul școlar general emite și noi decizii de detașare în interesul învățământului pentru restrângere nesoluționată, detașare în interesul învățământului sau la cerere, după cum urmează:

- a) de la unitatea de învățământ la care cadrul didactic este titular, de pe postul didactic/catedra pe care este titular, la *CJRAE/CMBRAE*, pe postul de profesor itinerant și de sprijin;
- b) de pe postul didactic pe care este titular în cadrul *CJRAE/CMBRAE* pe postul de profesor itinerant și de sprijin din *CJRAE/CMBRAE*, în situația în care cadrul didactic a fost detașat de la *CJRAE/CMBRAE* pe un post de profesor itinerant și de sprijin dintr-o unitate de învățământ de stat sau dintr-un centru școlar de educație incluzivă.

¹ Art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a fost abrogat prin art. I pct. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2019 pentru completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, instituirea unor derogări și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 230/2019.

MODEL E
**de decizii de repartizare pe posturi la centrele județene de resurse și asistență educațională/
Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE)
pentru cadrele didactice calificate încadrate pe posturi de profesor itinerant
și de sprijin, ca urmare a transferului acestor posturi
din unitățile de învățământ către CJRAE/CMBRAE**

1. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice titulare

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (11), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr., având în vedere Decizia nr. a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar/Ordinul ministrului nr./...../Dispoziția de repartizare nr., luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic titular pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic titular pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,
.....

Inspector școlar general adjunct,
.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*
.....
.....

Avizat consilier juridic
.....

1) Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este titular.

2) Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

2. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice titulare debutante repartizate pe posturi publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată sau în baza prevederilor art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (1¹), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrelor școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr., având în vedere Decizia nr. a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic debutant, angajat pe perioadă determinată pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic debutant angajat pe perioadă determinată pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — În situația în care doamna/domnul promovează examenul pentru definitivarea în învățământ, consiliul de administrație al centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE) hotărăște modificarea contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată.

Art. 3. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul CJRAE/CMBRAE, directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 4. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,
.....

Inspector școlar general adjunct,
.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*
.....
.....

Avizat consilier juridic
.....

1) Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este încadrat ca debutant.

2) Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

3. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice angajate pe durata de viabilitate a postului

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (1¹), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr.,

având în vedere Decizia nr. /..... a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar,

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de,

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic angajat pe durata de viabilitate a postului pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic angajat pe durata de viabilitate a postului de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,

.....

Inspector școlar general adjunct,

.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*

.....
.....

Avizat consilier juridic

.....

1) Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este încadrat pe durata viabilității postului.

2) Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

4. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice calificate angajate pe perioadă determinată pe posturi de profesor itinerant și de sprijin vacante

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (1¹), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr.,

având în vedere Decizia nr. / a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic angajat pe perioadă determinată pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic angajat pe perioadă determinată, până la data de 31 august 2025, pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,
.....

Inspector școlar general adjunct,
.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*
.....
.....

Avizat consilier juridic
.....

¹⁾ Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este angajat pe perioadă determinată.

²⁾ Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

5. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice calificate angajate pe perioadă determinată pe posturi de profesor itinerant și de sprijin rezervate

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (11), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr.,

având în vedere Decizia nr. / a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic angajat pe perioadă determinată pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic angajat pe perioadă determinată, până la data de 31 august 2025 sau până la data revenirii pe post a titularului, dar nu mai târziu de 31 august 2025, pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Angajarea pe perioadă determinată încetează la data revenirii pe post a titularului.

Art. 3. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 4. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,

.....

Inspector școlar general adjunct,

.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*

.....
.....

Avizat consilier juridic

.....

1) Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este angajat pe perioadă determinată.

2) Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

6. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice calificate angajate în regim de plata cu ora pe posturi de profesor itinerant și de sprijin vacante

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (1¹), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr.,

având în vedere Decizia nr. / a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar,

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de,

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic angajat în regim de plata cu ora pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic angajat în regim de plata cu ora, până la data de, pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 3. — Prezenta decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,

.....

Inspector școlar general adjunct,

.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*

.....

.....

Avizat consilier juridic

.....

¹⁾ Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este angajat în regim de plata cu ora.

²⁾ Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

7. Model de decizie de repartizare pentru cadre didactice calificate angajate în regim de plata cu ora pe posturi de profesor itinerant și de sprijin rezervate

DECIZIA
nr. din

În temeiul prevederilor art. 120 alin. (1), (1¹), (2), art. 165 alin. (1) lit. g) pct. (iii) și ale art. 207 alin. (4) lit. i) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, în baza prevederilor art. 42 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.701/2024,

în conformitate cu prevederile Procedurii privind transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin și al personalului didactic de predare încadrat pe posturi de profesor itinerant și de sprijin din unitățile de învățământ de stat/centrele școlare de educație incluzivă către centrele județene de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, aprobată prin Ordinul ministrului educației nr. 7.868/2024,

conform prevederilor Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2025, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr., având în vedere Decizia nr. a inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar

luând în considerare lista finală a posturilor de profesor itinerant și de sprijin și a personalului didactic de predare încadrat pe aceste posturi, întocmită de comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare, prezentată în ședința Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar din data de,

în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

inspectorul școlar general d e c i d e:

Art. 1. — Începând cu data de, doamna/domnul, cadru didactic angajat în regim de plata cu ora pe un post de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la¹⁾, localitatea, mediul, devine cadru didactic angajat în regim de plata cu ora, până la data de sau până la data revenirii pe post a titularului, dar nu mai târziu de, pe postul de profesor itinerant și de sprijin, cu predare în limba, nivelul de învățământ, de la²⁾, localitatea, mediul

Art. 2. — Angajarea în regim de plata cu ora încetează la data revenirii pe post a titularului.

Art. 3. — Inspectorii școlari pentru managementul resurselor umane din cadrul Inspectoratului Școlar, directorul centrului județean de resurse și asistență educațională/Centrului Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE), directorul unității de învățământ și cadrul didactic, nominalizați la art. 1, duc la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art. 4. — Prezentă decizie se transmite persoanei, directorului CJRAE/CMBRAE și directorului unității de învățământ menționate la art. 1.

Inspector școlar general,
.....

Inspector școlar general adjunct,
.....

*Inspectori școlari pentru managementul
resurselor umane,*
.....
.....

Avizat consilier juridic
.....

1) Se precizează unitatea de învățământ la care cadrul didactic este angajat în regim de plata cu ora.

2) Se precizează CJRAE/CMBRAE și unitatea/unitățile de învățământ în care funcționează cabinetul pentru furnizarea serviciilor de sprijin.

ACTE ALE CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

ORDIN

pentru modificarea și completarea Metodologiei de calcul al drepturilor de pensie în aplicarea prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, și (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, și a prevederilor acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, aprobată prin Ordinul președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 322/2024

Având în vedere:

— Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

— Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 284 din 30 octombrie 2009, cu modificările și completările ulterioare;

— Acordul Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 149 din 30 aprilie 2021;

— dispozițiile Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;

— caracterul normelor juridice europene care reglementează domeniul securității sociale, regulamentele europene având acoperire generală, fiind de directă aplicare, obligatorii în toate elementele lor și prevalând asupra legislației naționale, în caz de conflict cu aceasta din urmă;

— prevederile acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte;

— necesitatea asigurării unei implementări corecte și unitare a dispozițiilor instrumentelor juridice cu caracter supranațional și internațional din domeniul securității sociale, prin elaborarea unor norme interne de aplicare,

în temeiul prevederilor art. 9 alin. (4) din Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 118/2012, cu modificările ulterioare,

președintele Casei Naționale de Pensii Publice emite următorul ordin:

Art. I. — Metodologia de calcul al drepturilor de pensie în aplicarea prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, și (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, și a prevederilor acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, aprobată prin Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 322/2024, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 347 din 12 aprilie 2024, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:

„(5) În aplicarea instrumentelor juridice menționate la alin. (4) și a prevederilor art. 89 alin. (4) și ale art. 5 alin. (3) din Legea nr. 360/2023, în cazul persoanelor având locul de ședere

permanentă pe teritoriul altui stat, cererea de acordare a prestațiilor de pensie se depune la instituția de asigurări sociale competentă din statul de ședere permanentă. În acest caz, cererea va fi instrumentată de casa teritorială de pensii desemnată prin ordin al președintelui Casei Naționale de Pensii Publice drept pol de competență, sub rezerva dispozițiilor contrare prevăzute în respectivele instrumente juridice.”

2. La articolul 2, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) După efectuarea dublului calcul (cel al pensiei comunitare naționale și cel al pensiei comunitare prorata) se compară cele două pensii și se acordă pensia stabilită în quantum mai avantajos. În cazul pensiei de urmaș, având în vedere prevederile art. 79 alin. (2) din Legea nr. 360/2023, se compară numărul total de puncte aferent pensiei naționale cu numărul total de puncte aferent pensiei comunitare, înaintea aplicării procentului aferent numărului urmașilor îndreptățiți și a înmulțirii numărului de puncte rezultat cu valoarea punctului de referință.”

3. La articolul 9, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Pentru compararea quantumului stabilit cu titlu de pensie comunitară națională cu cel stabilit cu titlu de pensie comunitară

stabilită prin totalizare — proratare, în vederea acordării pensiei mai avantajoase, numărul total de puncte aferent pensiei comunitare proratare se majorează cu numărul de puncte calculat pentru perioada de asigurare voluntară conform prezentului articol.”

4. La articolul 10 alineatul (2), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) se calculează pensia comunitară stabilită prin totalizare — proratare, conform regulilor menționate în cadrul prezentei metodologii, prin totalizarea perioadelor de asigurare sau echivalente acestora realizate de solicitant/susținătorul decedat în baza legislațiilor ale căror condiții sunt îndeplinite; dacă este cazul, numărul total de puncte corespunzător pensiei proratare se majorează cu numărul de puncte aferent perioadei de asigurare voluntare;

c) se calculează pensia comunitară stabilită prin totalizare — proratare, conform regulilor menționate în cadrul prezentei metodologii, prin totalizarea tuturor perioadelor de asigurare sau echivalente acestora realizate de solicitant/susținătorul decedat, inclusiv a perioadelor de asigurare sau echivalente acestora realizate conform legislațiilor ale căror condiții nu sunt îndeplinite; dacă este cazul, numărul total de puncte corespunzător pensiei proratare se majorează cu numărul de puncte aferent perioadei de asigurare voluntare;”

Art. II. — Direcția relații internaționale și casele teritoriale de pensii vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. III. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Casei Naționale de Pensii Publice,
Daniel Baciu

București, 13 decembrie 2024.
Nr. 1.762.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.

Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

